

## Arbeitsplatzkultur

# Ein gutes Gefühl für das Team

Wer sich um seine Mitarbeiter kümmern will, braucht keine starren Checklisten – sondern ein offenes Ohr. Das zeigt der Wettbewerb Great Place to Work.

Andreas Schulte Köln

Die Schwerarbeit geht Beschäftigten der Bauunternehmung Böpple in Heilbronn etwas leichter von der Hand als Kollegen in anderen Baufirmen. Denn wenn sie Löcher in die Decke bohren oder schwere Steine zu schleppen haben, tragen manche von ihnen ein Exoskelett. Diese Gestelle aus Gelenken, Sensoren und Motoren werden am Körper getragen und verstärken die Muskelkraft. Die Arbeit soll so produktiver und gesundheitsschonender verlaufen.

Die mechanische Unterstützung der Mitarbeiter, die der Baubetrieb mit 90 Angestellten gerade testet, ist nicht der einzige Vorzug bei Böpplebau. Das Unternehmen zahlt angelehnt an den Tarif der Gewerkschaft IG Bau und stellt neue Mitarbeiter ausschließlich unbefristet ein.

Mit seinem Engagement für die eigenen Mitarbeiter zeigt Böpplebau,



wie eine hervorragende Arbeitsplatzkultur auch in Branchen geschaffen werden kann, in denen viele Beschäftigte nicht in Büros tätig sind.

Im Wettbewerb „Deutschlands beste Arbeitgeber“ des Beratungsinstituts Great Place to Work zählt das Bauunternehmen zu den 100 ausgezeichneten Unternehmen. An der Untersuchung, die Themen wie Unternehmenskultur, Führung oder Förde-

rung umfasste, nahmen mehr als 1100 Unternehmen teil.

Ganz vorn in den sechs Ranglisten nach Unternehmensgrößen finden sich einige IT-Firmen und Unternehmensberatungen wie zum Beispiel Nvidia, Cofinpro oder CPC Unternehmensmanagement. Doch die in diesen Branchen verbreiteten Annehmlichkeiten, wie etwa ein schickes Büro oder komfortable Dienstreisen, sind keine Grundvoraussetzung für einen hervorragenden Arbeitsplatz. „Eine gute Arbeitsplatzkultur ist nicht an den Büroarbeitsplatz gebunden“, sagt Frank Hauser, Geschäftsführer bei Great Place to Work. „Die Grundlage ist immer dieselbe: Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness und Teamgeist.“

Unternehmen aus dem Handwerk, aus Gesundheitsberufen oder Hotellerie und Tourismus müssen dabei eigene Wege finden, um für ein gutes Gefühl unter den Beschäftigten zu sorgen. Doch die Mühe lohnt sich: Die Krankenstände sind in Betrieben mit einer

## Deutschlands beste Arbeitgeber 2026

Die Top 100 von 1.141 teilnehmenden Unternehmen

### Mehr als 5.000 Beschäftigte

1	<b>Siemens Healthineers</b> Gesundheitswesen	Beschäftigte 16.344
2	<b>Techniker Krankenkasse</b> Finanzdienstleistung & Versicherung	15.380
3	<b>Allianz<sup>1</sup></b> Finanzdienstleistung & Versicherung	31.546

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>BWI</b> Informations- und Telekom-Technologie	7.749
•	<b>DHL</b> Transport & Fracht	19.308
•	<b>Sick Germany<sup>2</sup></b> Verarbeitende Industrie & Produktion	5.785

### 2.001 bis 5.000 Beschäftigte

1	<b>Abbvie</b> Biotechnologie & Pharmazeutische Industrie	3.584
2	<b>Stryker Deutschland</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	2.916
3	<b>Haufe Group</b> Informations- und Telekom-Technologie	2.526

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>Hilti Deutschland</b> Baugewerbe	3.400
•	<b>Marriott International</b> Gastgewerbe	3.302
•	<b>Robert Bosch Werk Blaichach/Immenstadt</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	4.343
•	<b>SBK Siemens-Betriebskrankenkasse</b> Finanzdienstleistung & Versicherung	2.104

### 501 bis 2.000 Beschäftigte

1	<b>Nvidia</b> Informations- und Telekom-Technologie	828
2	<b>Metafinanz Informationssysteme</b> Informations- und Telekom-Technologie	852

### 501 bis 2.000 Beschäftigte

3	<b>Hilton</b> Gastgewerbe	Beschäftigte 1.501
---	------------------------------	-----------------------

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>Adobe Deutschland</b> Informations- und Telekom-Technologie	691
•	<b>Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Pfalz</b> Altenpflege	1.094
•	<b>Arthrex</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	1.223
•	<b>Cisco Systems</b> Informations- und Telekom-Technologie	1.301
•	<b>Controlware</b> Informations- und Telekom-Technologie	1.068
•	<b>Curacon</b> Wirtschaftsprüfung	549
•	<b>Danone Deutschland</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	1.282
•	<b>Diamant Fahrradwerke</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	504
•	<b>Educcare Bildungskindertagesstätten</b> Bildungswesen Aus- & Weiterbildung	1.345
•	<b>Emil Frei</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	651
•	<b>Evang. Diakoniekrankenhaus Freiburg i. Br.</b> Gesundheitswesen	946
•	<b>GWS Gesell. für Warenwirtschafts-Systeme</b> Informations- und Telekom-Technologie	653
•	<b>HSP Steuer</b> Steuerberatungen	927
•	<b>I. K. Hofmann</b> Personaldienstleistungen	587
•	<b>Infosys</b> Informations- und Telekom-Technologie	1.725
•	<b>MBDA Deutschland</b> Luft- und Raumfahrt	1.525
•	<b>Mylan Germany</b> Biotechnologie & Pharmazeutische Industrie	949

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>Netcologne</b> Telekommunikation	992
•	<b>PPI</b> Informations- und Telekom-Technologie	879
•	<b>Salesforce.com Germany</b> Informations- und Telekom-Technologie	1.535
•	<b>Servicenow</b> Informations- und Telekom-Technologie	671
•	<b>Systeex Brandschutzsysteme</b> Baugewerbe	655
•	<b>VDM Metals Gruppe</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	1.857

### 251 bis 500 Beschäftigte

1	<b>St. Gereon Seniorendienste</b> Altenpflege	454
2	<b>Congstar</b> Telekommunikation	312
3	<b>Wasserle</b> Baugewerbe	400

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>Accso - Accelerated Solutions</b> Informations- und Telekom-Technologie	264
•	<b>Alte Oldenburger Krankenversicherung</b> Finanzdienstleistung & Versicherung	320
•	<b>Autohaus Nix</b> Automobilhandel	274
•	<b>DGD Klinik Hohe Mark</b> Gesundheitswesen	499
•	<b>Fritz-Kola</b> Einzelhandel	335
•	<b>ISR Information Products</b> Informations- und Telekom-Technologie	257
•	<b>Itenos</b> Telekommunikation	261
•	<b>Merz Therapeutics</b> Biotechnologie & Pharmazeutische Industrie	410

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>Milei</b> Verarbeitende Industrie & Produktion	317
•	<b>Robert Half</b> Personaldienstleistungen	450
•	<b>Synopsis</b> Informations- und Telekom-Technologie	393

### 101 bis 250 Beschäftigte

1	<b>Cofinpro</b> Informations- und Telekom-Technologie	240
2	<b>Projektron</b> Informations- und Telekom-Technologie	128
3	<b>Viadee Unternehmensberatung</b> Informations- und Telekom-Technologie	239

### Weitere ausgezeichnete Unternehmen\*

•	<b>Assure Consulting</b> Unternehmensberatungen	128
•	<b>Auf Kurs – Jugendhilfe</b> Soziales, Verwaltung & Öffentlicher Dienst	111
•	<b>Bettercallpaul</b> Informations- und Telekom-Technologie	134
•	<b>Biogen</b> Biotechnologie & Pharmazeutische Industrie	239
•	<b>Btelligent</b> Informations- und Telekom-Technologie	238
•	<b>Bucs IT Gruppe</b> Informations- und Telekom-Technologie	109
•	<b>Cadence Design Systems</b> Informations- und Telekom-Technologie	177
•	<b>Cipsoft</b> Informations- und Telekom-Technologie	103
•	<b>Con Terra</b> Informations- und Telekom-Technologie	250
•	<b>Faktor Zehn</b> Informations- und Telekom-Technologie	184
•	<b>Freizeitpark Traumland</b> Gastgewerbe	195



ausgezeichneten Kultur in der Regel geringer als in anderen Firmen. Die Loyalität wiederum ist höher. So auch bei Böpplebau: „Wir haben hier kaum Fluktuation“, sagt Geschäftsführer Michael Wiesner. „Eine Betriebszugehörigkeit von 35 bis 40 Jahren ist bei uns nichts Besonderes.“

Um solch eine Arbeitsplatzkultur zu erreichen, hilft ein Mix aus harten und weichen Faktoren. Der zeigt sich beispielsweise bei der K&S Seniorenresidenz Stade. Die Einrichtung bietet allen Mitarbeitern ein Weihnachtsgeld, einen Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen und zur betrieblichen Altersvorsorge. Pflegefachkräften verspricht K&S ein Grundgehalt zwischen 4035 Euro und 4905 Euro – rund 250 Euro mehr als laut Jobportalen in Niedersachsen üblich.

**Jobrad und Augenmaß**

Hinzu kommen Zuschläge sowie Vergünstigungen wie zum Beispiel ein Deutschlandticket oder ein Jobrad. Und: ein klarer Fokus auf die Bedürfnisse von Bewohnern und Belegschaft. „Die Geschäftsführung legt großen Wert darauf, dass die Qualität der Pflege an erster Stelle steht – nicht die Gewinnmaximierung“, sagt Loreen Fischer, Leiterin des Hauses in Stade. In der Praxis bedeutet das beispielsweise: „Die Belegung unseres Hauses erfolgt mit Augenmaß. Wenn wir die Versorgung unserer Bewohner nicht vollumfänglich gewährleisten können, müssen Betten vorübergehend auch einmal leer bleiben.“

Auch der Freizeitpark Traumland hat es geschafft, mit einer solchen Strategie eine hervorragende Arbeitsplatzkultur zu schaffen. Der Freizeitpark auf der Schwäbischen Alb beschäftigt rund 200 Mitarbeiter, 170 davon sind Saisonkräfte. Sie sichern den Betrieb der Attraktionen, helfen beim Einlass oder in der Gastronomie.

Dabei bietet das Unternehmen den Beschäftigten eine zusätzliche Krankenversicherung, eine Mitgliedschaft im Fitnessstudio und Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge. Der Lohn für Saisonkräfte liegt deutlich über dem Mindestlohn. Man brauche zufriedene Mitarbeiter, um den „jährlich rund 200.000 Besuchern den bestmöglichen Service zu bieten“, sagt die Personalverantwortliche Iris Huber.

Experte Hauser weiß, was Mitarbeiter für solche Zufriedenheit von Vorgesetzten erwarten. „Gerade außerhalb des Büros kommt es darauf an, dass Führungskräfte präsent sind, Informationen weitergeben, zuhören, Teams zusammenbringen, Anerkennung zeigen und Erfolge feiern.“

Im Freizeitpark Traumland pflegt die Geschäftsführung den stetigen Austausch. So sitzt Geschäftsführerin Ines Ehe täglich mit der Belegschaft zusammen, sagt Huber. Ein Ergebnis der Gespräche: Die Geschäftsführerin selbst drängte im Jahr 2022 auf die Gründung eines Betriebsrats. Die Absicht dahinter: „Beschäftigte tragen Entscheidungen besser mit, wenn sie selbst daran beteiligt sind“, sagt Huber.

Während andere Dienstleistungsbetriebe händeringend nach Beschäftigten suchen, kann das Traumland der Saison entspannt entgegenblicken: „Es gibt bereits eine Warteliste“, sagt Huber. Und viele der temporären Mitarbeiter fühlen sich nachweislich wohl – und kommen gern wieder: Während 2019 noch 39 der Saisonkräfte aus dem Vorjahr erneut mithalfen, waren es 2025 bereits 95. Experte Hauser weiß: „Positive Kulturen wirken wie ein Magnet.“

Getty Images

**Weitere ausgezeichnete Unternehmen\***

Gambit Consulting Informations- und Telekom-Technologie	194
Genesys Cloud Services Germany Informations- und Telekom-Technologie	113
GFI-Baden Soziales, Verwaltung & Öffentl. Dienst	228
H&Z Unternehmensberatung Unternehmensberatungen	186
Henrichsen Group <sup>3</sup> Informations- und Telekom-Technologie	247
Incon Finanzdienstleistung & Versicherung	133
Itdesign Informations- und Telekom-Technologie	219
K&S Seniorenresidenz Stade Altenpflege	119
Lise Informations- und Telekom-Technologie	118
Micron Semiconductor (Deutschland) Verarbeitende Industrie & Produktion	144
Profil M Unternehmensberatungen	114
Protiviti Unternehmensberatungen	248
SC Johnson Verarbeitende Industrie & Produktion	136
Secuintra Informations- und Telekom-Technologie	108
Slalom Unternehmensberatungen	191

**50 bis 100 Beschäftigte**

1 CPC Unternehmensmanagement Unternehmensberatungen	60
2 Bewo Plus Jugendhilfe Soziales, Verwaltung & Öffentl. Dienst	99
3 Allgäu Batterie Einzelhandel	50

**Weitere ausgezeichnete Unternehmen\***

Adacor Hosting Informations- und Telekom-Technologie	81
Al-Dabbagh Group Verarbeitende Industrie & Produktion	61
Bauunternehmung Böpple Baugewerbe	90
Cerebricks Informations- und Telekom-Technologie	64
Drjve Informations- und Telekom-Technologie	50
Engaged & Company Personaldienstleistungen	67
Evora IT-Solutions Informations- und Telekom-Technologie	76
Exotec Deutschland Einzelhandel	55
GFI-Rhein-Neckar Soziales, Verwaltung & Öffentlicher Dienst	70
HR-Pepper Unternehmensberatungen	59
Isotec Baugewerbe	73
Pentland Firth Software Informations- und Telekom-Technologie	61
Ruhr 24 Medien	55
Spirit Link Werbung und Marketing	72
Vertex Pharmaceuticals (Germany) Biotechnologie & Pharmazeut. Industrie	65

1) Allianz: hierzu gehören Allianz Investment Management SE, Allianz Commercial (AGCS), Allianz X, Allianz Asset Management, Allianz Global Investors, Allianz Direct, Allianz Germany, Allianz SE Germany, Allianz SE Reinsurance, Allianz Services, Allianz Trade und IDS GmbH; 2) Sick Germany: hierzu gehören Sick AG und Sick Vertriebs-GmbH; 3) Henrichsen Group: hierzu gehören Henrichsen AG, Henrichsen GmbH, Henrichsen4s GmbH & Co. KG und Meplato GmbH

\*In alphabetischer Reihenfolge  
 HANDELSBLATT • Quelle: Great Place to Work Deutschland

**Der Wettbewerb**

**Der Preis** Zum 24. Mal hat das Kölner Institut Great Place to Work „Deutschlands beste Arbeitgeber“ ermittelt. In diesem Jahr beteiligten sich 1141 Unternehmen an dem Wettbewerb, der Betrieben aus allen Branchen offensteht – sie beschäftigen gemeinsam fast 600.000 Menschen.

**Die Methode** In jedem teilnehmenden Unternehmen erfolgt eine standardisierte Mitarbeiterbefragung und eine Bewertung der Maßnahmen. Zunächst stellt das Institut den Beschäftigten etwa 60 Einzelfragen, deren Beantwortung pro Person etwa eine knappe Viertelstunde in Anspruch nimmt. Inhaltlich geht es dabei unter anderem um die Unternehmenskultur, die Führung, die Förderung oder die Identifikation mit Arbeit und Unternehmen. In den zweiten Teil der Wertung fließen Gespräche des Instituts mit dem Management der teilnehmenden Firmen zur Personal- und Führungsarbeit ein. Die Mitarbeiterbefragung steht bei der Ermittlung der Wettbewerbsergebnisse im Vordergrund.

**Das Ergebnis** Nach Auswertung aller Informationen werden die 100 bestplatzierten Unternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten in sechs verschiedenen Größenklassen mit dem Titel „Great Place to Work“ ausgezeichnet.



Gerade außerhalb des Büros kommt es darauf an, dass Führungskräfte präsent sind, Teams zusammenbringen, Anerkennung zeigen und Erfolge feiern.

Frank Hauser  
 Great Place to Work