

Top-

[Dossier: Wie verändert sich Consulting durch KI und Digitalisierung?](#)
[CONSULTING.quarterly](#)

Themen:

[Dossier: Vielfalt in der Beratung](#)
[CONSULTING.de](#) > [Andrea Fratini bei Internationalem Speaker Slam ausgezeichnet](#)

EXCELLENCE AWARD

Andrea Fratini bei Internationalem Speaker Slam ausgezeichnet

 veröffentlicht am 20.11.2024 // mg

Beim 20. Internationalen Speaker Slam wurde Andrea Fratini mit dem Excellence Award ausgezeichnet. Die 146 teilnehmenden Redner und Rednerinnen kamen aus 18 Ländern und sprachen in den Scherer Studios in Mastershausen unter anderem zu den Kategorien Unternehmensführung, Persönlichkeitsentwicklung und Digitalisierung.



Beim 20. Internationalen Speaker Slam in Mastershausen wurde Andrea Fratini für ihre Rede mit dem Excellence Award ausgezeichnet. (Bild: Fratini Consulting GmbH)

Fratini ist selbstständige Kommunikationsberaterin. Sie berät Unternehmen, Menschen des öffentlichen Lebens und Privatpersonen hinsichtlich Kommunikation, Transformation und Persönlichkeitsentwicklung. Sie hat Klientinnen und Klienten im DACH-Raum sowie in Italien und auf Mallorca.

Vor ihrer Tätigkeit als Beraterin und Coach war sie als Director Communications national und international in großen Unternehmen unterschiedlicher Branchen tätig, dabei arbeitete sie in Familienunternehmen sowie börsennotiert. Sie ist studierte Kommunikationswissenschaftlerin und mehrfach ausgebildeter Coach.

Fratini widmete sich in ihrer Rede dem Thema Kommunikation, insbesondere ihrer strategischen Einbettung in Unternehmen über Botschaften, Maßnahmen und deren Evaluation: "Hört sich kompliziert an? Ist es ganz und gar nicht!" Sie sagt weiter:

Eine Kommunikationsstrategie bietet – quasi als roter Faden – Sicherheit und Orientierung für alle: den Vorstand, die Führungskräfte und alle Mitarbeitenden, unabhängig von Größe und Branche des Unternehmens.



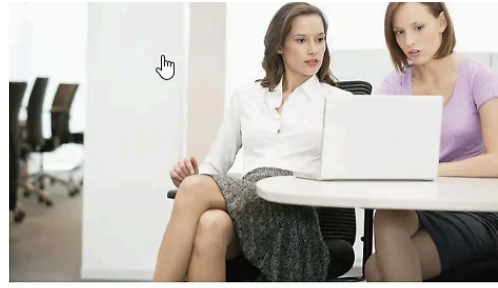
Darüber hinaus betonte Andrea Fratini, dass eine gute Kommunikation nicht allein durch eine fachlich fundierte Vorbereitung gelingt.

Wenn Menschen mental unsicher sind, beispielsweise in Veränderungsprozessen, gewinnen Emotionen schnell die Überhand, Botschaften verwässern, werden fehlinterpretiert oder kommen gar nicht an.

Im beruflichen Kontext erkenne ein Vorgesetzter idealerweise, wenn sich Ängste, Widerstände oder sogar Blockaden zeigen und begleitet seine Mitarbeitenden eng und empathisch, damit Veränderung gelingt. Aber wie erkennt man diese Anzeichen, um sowohl Menschen als auch notwendige Prozesse bestmöglich zu begleiten?

CONSULTING.aktuell: der Newsletter der Consultingbranche

News +++ Jobs +++ Whitepaper +++ Webinare



#1BLICK VOM BERATUNGSFORSCHER
Consulting-Kritik? Wenn, dann aber richtig!

Trotz einer dauerhaft hohen Kundennachfrage und dem dadurch sicheresdrückten

NICHTS VERPASSEN

Jetzt unseren Newsletter abonnieren

Der Newsletter von CONSULTING.de bietet Ihnen regelmäßig aktuelle Informationen zu Unternehmen und Consulting



UNTERNEHMENSBERATUNGEN

Auf der Suche nach einer Unternehmensberatung in Deutschland?

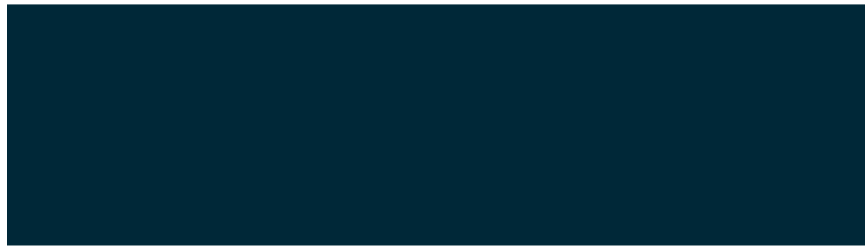
Finden Sie jetzt ihren zuverlässigen Partner in unserer Anbieterdatenbank



BERNHARD KUNTZ

Beratung: Alles nur „Ideologie“!?

Was sind die in Berater-Artikeln seit Jahrzehnten am häufigsten genutzten Begriffe? Die Verben...



Editors Choice

alle anzeigen



Smart News Fachverlag GmbH
Max-Ernst-Str. 4
D-50354 Hürth (bei Köln)
Tel.: +49 (0)2233 - 460 78 65

Redaktionelle Anliegen bitte an:
✉ [redaktion\(at\)consulting.de](mailto:redaktion(at)consulting.de)

für alle anderen Anliegen:
✉ [service\(at\)consulting.de](mailto:service(at)consulting.de)

Quicklinks

- [Autoren](#)
- [Podcasts](#)
- [Archiv](#)
- [Lexikon](#)
- [Kontakt / Anfahrt](#)
- [Über uns](#)
- [AGB](#)
- [Impressum / Datenschutz](#)